



## **Università degli Studi di Bari**

**In data 2.10.2007, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari, la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

CONSIDERATO che la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno concordato, nell'incontro del 30.7.2007, il testo relativo all'ipotesi di accordo in materia di *"Trattamento economico accessorio (anni 2007 e 2008):*

- 1. indennità accessoria annua - art. 63 CCNL 98-01;*
- 2. criteri relativi alla remunerazione di attività lavorative che comportano disagi particolarmente rilevanti - art. 68 CCNL 98-01";*

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 24.9.2007, non ha formulato rilievi circa la compatibilità dell'ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26.9.2007, ha deliberato di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del suddetto accordo,

### **STIPULANO L'ALLEGATO ACCORDO IN MATERIA DI**

**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (ANNI 2007 e 2008):**

- 1. INDENNITA' ACCESSORIA ANNUA - art. 63 CCNL 98-01;**
- 2. CRITERI RELATIVI ALLA REMUNERAZIONE DI ATTIVITA' LAVORATIVE CHE COMPORTANO DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI - art. 68 CCNL 98-01.**

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI**



# Università degli Studi di Bari

## ACCORDO IN MATERIA DI

### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (ANNI 2007 e 2008):

1. INDENNITA' ACCESSORIA ANNUA - art. 63 CCNL 98-01;
2. CRITERI RELATIVI ALLA REMUNERAZIONE DI ATTIVITA' LAVORATIVE CHE COMPORTANO DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI - art. 68 CCNL 98-01.

### CAPO I

#### (INDENNITA' ACCESSORIA ANNUA - art. 63 CCNL 98-01)

#### ART. 1

##### (Attuazione art.63 del CCNL 98-01)

1. Le Parti, in prima attuazione dell'art. 63 del CCNL 98-01, concordano di istituire, a partire dall'anno 2007, l'indennità accessoria annua correlata all'attribuzione di posizioni organizzative e di funzioni specialistiche e di responsabilità.
2. È escluso il riconoscimento della medesima indennità per gli anni precedenti.
3. Il presente Capo vale, in via sperimentale, per il biennio 2007-2008.
4. Stante la natura sperimentale dell'accordo, le Parti si impegnano a monitorarne l'attuazione ed a incontrarsi periodicamente a partire dall'1 dicembre 2007. Nel corso degli incontri, sarà valutata l'opportunità di introdurre modificazioni e/o correttivi sia in ordine

al contenuto delle tabelle e delle clausole del presente accordo, concernenti le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche e di responsabilità, sia in relazione all'incremento della quota del fondo di cui al successivo art. 3, da destinare a retribuire ulteriori incarichi di responsabilità.

## **ART. 2**

### **(Indennità accessoria annua - art. 63, I e II comma, CCNL 98-01)**

1.L'indennità accessoria annua compensa il personale in servizio, appartenente alle categorie B, C, D, al quale sia stabilmente attribuito un incarico formale della durata di almeno un anno, ovvero senza apposizione di termine finale, rispondente alle caratteristiche, individuate dall'Amministrazione, di cui alle allegato tabelle.

2.L'attribuzione dell'indennità è disposta con determinazione del Direttore Amministrativo che ne stabilisce la decorrenza, ai sensi del successivo art. 4, e l'ammontare.

3.L'ammontare dell'indennità è stabilito sulla base della correlazione tra le caratteristiche dell'incarico formale e i coefficienti di cui alle tabelle allegato, secondo quanto previsto dal successivo comma 8.

4.L'indennità è erogata a condizione che l'attività connessa alla posizione organizzativa e/o alla funzione specialistica e di responsabilità non sia compensata ad altro titolo.

5. L'eventuale attribuzione di più posizioni organizzative e/o di funzioni specialistiche e di responsabilità comporta la corresponsione dell'indennità intera per la posizione e/o funzione di maggior coefficiente e dell'indennità ridotta al 50% per solo una delle ulteriori attribuzioni, anche se di pari coefficiente.

6.Nelle more della definizione delle spettanze derivanti dall'applicazione degli articoli 28 e seguenti del CCNL 2002-2005, al personale conferito in convenzione con il S.S.N. viene corrisposta l'indennità di cui trattasi, in via transitoria e salvo successivo eventuale recupero.

7. Al personale conferito in convenzione con il S.S.N., equiparato alla dirigenza SPTA del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, viene corrisposta l'indennità di cui trattasi - nelle more che siano definite, con l'Azienda Ospedaliera, le posizioni organizzative assistenziali e le indennità di cui al relativo C.C.N.L. - in via transitoria e salvo successivo eventuale recupero.

8. L'indennità è determinata, su base annua, secondo il seguente procedimento, previa verifica di quanto previsto dai commi 4 e 5. Il numero degli incarichi formali attribuiti, e retribuibili a seguito della predetta verifica, ai dipendenti per ciascuna fascia di inquadramento viene moltiplicato per il corrispondente coefficiente. La somma dei prodotti così ottenuti funge da divisore del dividendo costituito dall'ammontare complessivo delle risorse destinate a retribuire, su base annua, l'indennità accessoria. Il quoziente risultante da tale divisione costituisce il valore economico unitario (vec) del punto dei coefficienti. L'indennità accessoria viene determinata moltiplicando il vec per il coefficiente corrispondente all'incarico formale.

9. Dei risultati dell'attuazione del presente articolo sarà fornita informativa successiva nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

### **ART. 3**

**(Art. 63, III comma, CCNL 98-01)**

1. Le Parti concordano che una quota annua, pari a € 100.000,00 dell'importo quantificato all'art. 5 del presente accordo, sia esclusivamente destinata a retribuire gli incarichi di responsabilità assegnati dall'Amministrazione ai sensi del comma III dell'art. 63 del CCNL 98-01.

2. In caso di più incarichi conferiti ai sensi del ridetto comma, spetta l'indennità intera per l'incarico di maggior valore, ridotta del 50% per solo uno degli ulteriori incarichi.

3. Le somme che residueranno, eventualmente non utilizzate nell'anno 2007, potranno essere utilizzate dall'Amministrazione, nell'anno 2008, per le medesime finalità.

#### **ART. 4**

##### **(Norme di carattere generale)**

1. L'affidamento di posizioni organizzative, di funzioni specialistiche e di responsabilità e di specifici qualificati incarichi di responsabilità, di cui al presente accordo, deve risultare da apposito atto formale, assunto entro il 31.12.2006, a firma del Rettore o del Direttore Amministrativo o, per il personale in servizio presso le strutture di ricerca, da delibera del competente Organo collegiale. Nel caso di personale in servizio presso Presidenze di Facoltà, detta attribuzione deve risultare da atto a cura del Preside.

2. Gli affidamenti formalizzati nel corso del 2007, fermi rimanendo i requisiti di stabilità e di durata almeno annuale, saranno riconosciuti ai sensi dell'art. 2 e retribuiti a decorrere dal 2008.

3. L'indennità accessoria non compete per gli eventuali periodi di assenza senza retribuzione, ovvero nel caso di impossibilità sopravvenuta, anche temporanea, quando si renda necessario nominare un sostituto.

4. In caso di formale e stabile (almeno 3 mesi) sostituzione nella titolarità di un incarico formale, regolarmente riconosciuto e retribuito, di altro dipendente, l'indennità non corrisposta a quest'ultimo compete al sostituto.

#### **ART. 5**

##### **(Spesa)**

1. La spesa complessiva di cui al presente capo, per un importo annuo pari a € 480.000, graverà sul "Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva art. 67 - C.C.N.L. 98/01", secondo le disponibilità finanziarie certificate dal Dipartimento Gestione Risorse Finanziarie.

## CAPO II

### (CRITERI RELATIVI ALLA REMUNERAZIONE DI ATTIVITA' LAVORATIVE CHE COMPORTANO DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI - art. 68 CCNL 98-01)

#### ART. 6

Le particolari condizioni di disagio delle unità lavorative adibite al Settore "Servizio Posta" - Area Servizi Generali di Ateneo, dei custodi delle strutture universitarie, nonché dei portieri in servizio presso i cortili del Palazzo Ateneo, sono remunerate, a decorrere dall'1.1.2007, con una specifica indennità, per un importo mensile lordo unitario pari a € 90,89.

#### ART. 7

Le particolari condizioni di disagio delle unità lavorative in servizio presso le strutture universitarie ubicate nel territorio dei comuni di Modugno (Bari) e Valenzano (Bari), con esclusione dei custodi e dei residenti nei predetti comuni, sono remunerate, a decorrere dall'1.1.2007, con una specifica indennità, per un importo mensile lordo unitario pari a € 90,89.

#### ART. 8

Il rilevante e continuo stato di disagio delle unità lavorative in servizio presso la Direzione Amministrativa ed il Rettorato, che svolgono mansioni di autista, è remunerato, a decorrere dall'1.1.2007, con una specifica indennità, per un importo mensile lordo unitario pari a € 261,42.

Le particolari condizioni di disagio dell'unità lavorativa in servizio presso l'Area Economato, che svolge ugualmente mansioni di autista, sono remunerate, sempre a partire dall'1.1.2007, con una specifica indennità, per un importo mensile lordo unitario pari a € 221,56.

#### ART. 9

Le particolari condizioni di disagio delle unità lavorative

adibite, in via continuativa ed esclusiva, alla cura degli stabulari delle strutture universitarie e delle unità lavorative adibite alle attività di pronto intervento tecnico nelle strutture universitarie, in servizio presso i competenti Settori dell'Area per il Funzionamento, all'interno del Dipartimento DI.O.GEN.E., sono remunerate, a decorrere dall'1.1.2007, con una specifica indennità, per un importo mensile lordo unitario pari a € 90,89.

#### **ART. 10**

L'erogazione dei compensi avverrà con cadenza semestrale.

Dal compenso spettante a ciascun dipendente sarà detratta l'eventuale quota parte relativa al numero di giorni di assenza giustificata, per i quali non è prevista alcuna retribuzione, nonché dei giorni di assenza per malattia in base a quanto stabilito dai commi 8 e 14 dell'art. 34 CCNL 98-01, salvo conguaglio in caso di rideterminazione dei medesimi compensi.

#### **ART. 11**

La spesa complessiva di cui al presente Capo graverà sul "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale - articolo 67 del C.C.N.L.", nei limiti della quota parte già destinata alla remunerazione del disagio e del rischio per un importo complessivo pari a € 206.995.93, per l'anno 2007, e successivi esercizi finanziari e, comunque, fino alla stipula di successivo accordo integrativo in materia.

Il presente accordo sostituisce i precedenti, stipulati, rispettivamente, in data 23.6.2000 e 24.4.2001.

#### **ART. 12**

Le Parti si impegnano a riesaminare il presente Capo a seguito di ricognizione, effettuata parallelamente a quella correlata all'applicazione dell'articolo 2, delle attività comportanti disagi

particolarmente rilevanti.

**FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA' EX ART. 63 DEL CCNL 9.8.2000**

<b>Fascia A</b> di inquadramento <b>coefficiente</b> <b>4</b>	<p>Responsabilità della conduzione e gestione di complesse e/o grandi attrezzature scientifiche o tecnologie informatiche funzionali ad esigenze dell'intera organizzazione</p> <p>Responsabilità del procedimento finalizzato all'accreditamento e certificazione dei laboratori di ricerca, didattici e di analisi, con applicazione delle normative nazionali ed europee anche ai fini del monitoraggio della qualità</p> <p>Responsabilità di attività progettuali innovative e complesse anche con l'eventuale coordinamento di un gruppo di lavoro o di studio</p>
<b>Fascia B</b> di inquadramento <b>coefficiente</b> <b>2</b>	<p>Responsabilità della conduzione di un insieme di attrezzature scientifiche o tecnologie informatiche con utenza diversificata interna ed esterna</p> <p>Responsabilità di attività sistematica di adattamento e sviluppo di applicativi gestionali specifici nell'ambito dell'attività di ricerca</p> <p>Responsabilità informatica propria dei delegati di Area</p> <p>Responsabilità dell'applicazione e valutazione delle procedure di sicurezza, della prevenzione del rischio con specifico riferimento ai DD.Lvi n. 626/94 e 494/94</p> <p>Legali di Ateneo</p>



Responsabilità di attività progettuali innovative anche con l'eventuale coordinamento di un gruppo di lavoro o di studio

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA'  
EX ART. 63 DEL CCNL 9.8.2000**

<p>Fascia <b>A</b> di inquadramento <b>Coefficiente 4</b></p>	<p>Responsabilità della gestione di unità organizzative complesse nell'ambito di strutture didattiche e di ricerca <i>Sono tali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- biblioteca centrale di Facoltà</li> <li>- coordinamento amministrativo - contabile di Facoltà</li> <li>- laboratorio di ricerca con almeno 4 unità di personale addette (incluso il responsabile)</li> </ul>
<p>Fascia <b>B</b> di inquadramento <b>Coefficiente 2</b></p>	<p>Responsabilità della gestione di sottoarticolazione di unità organizzative complesse nell'ambito dell'Amministrazione Centrale <i>Sono tali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- settori dell'Amministrazione Centrale *</li> </ul> <p>Responsabilità di unità organizzativa erogatrice di <b>uno</b> dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del Regolamento Generale di Ateneo ** in Dipartimenti con una gestione di cassa <math>\geq</math> di € 912.454,00 o con numero di docenti e ricercatori <math>\geq</math> di 36 ed in Facoltà con numero di docenti e ricercatori <math>\geq</math> 160 Per il servizio bibliotecario di Dipartimento si terrà conto delle strutture con un indice ponderato servizi/patrimonio <math>\geq</math> di 21,5. Nelle more dell'accorpamento dei servizi bibliotecari, ove vi fossero più articolazioni dell'unità organizzativa, il compenso sarà ripartito tra i relativi responsabili</p> <p>Responsabilità di unità organizzativa erogatrice di <b>più di uno</b> dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del Regolamento Generale di Ateneo ** in Dipartimenti con un numero di docenti e ricercatori <math>\geq</math> di 27 ed in Facoltà con un numero di docenti e ricercatori <math>\geq</math> di 90</p> <p>Responsabilità della gestione di un laboratorio di ricerca con almeno 3 unità di personale addette (incluso il responsabile)</p>
<p>Fascia <b>C</b></p>	<p>Responsabilità di unità organizzativa erogatrice di servizi all'interno di un Dipartimento amministrativo</p> <p>Responsabilità di unità organizzativa erogatrice di <b>uno</b> dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del</p>

di inquadramento  
**Coefficiente 1** Regolamento Generale di Ateneo \*\* in Dipartimenti con una gestione di cassa compresa tra € 355.708,00 ed € 912.454,00 (escluso) o con un numero di docenti e ricercatori tra 19 e 36 (estremi esclusi) ed in Facoltà

con un numero di docenti e ricercatori compreso tra 30 e 160 (estremi esclusi)

Per il servizio bibliotecario di Dipartimento si terrà conto delle strutture con un indice ponderato servizi/patrimonio tra 12 e 21,5 (estremi esclusi). Nelle more dell'accorpamento dei servizi bibliotecari, ove vi fossero più articolazioni dell'unità organizzativa, il compenso sarà ripartito tra i relativi responsabili

Responsabilità di unità organizzativa erogatrice di **più di uno** dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del Regolamento Generale di Ateneo \*\*

Responsabilità unica di unità organizzativa erogatrice di servizio didattico nei Dipartimenti di ricerca. Ove vi fossero più articolazioni dell'unità organizzativa, il compenso sarà ripartito tra i relativi responsabili

Responsabilità di laboratorio con almeno 2 unità di personale addette (incluso il responsabile)

\* Sono assimilate le unità organizzative con pari contenuto di responsabilità

\*\* Ad eccezione della segreteria amministrativa del Dipartimento, del coordinamento amministrativo-contabile di Facoltà e della biblioteca centrale di Facoltà

N.B. I dati sono riferiti all'anno  
2006

#### **DICHIARAZIONE DELLE PARTI**

La Parte sindacale prende atto che l'Amministrazione, per effetto dell'accordo stipulato il 31.5.2007 e di quanto stabilito nell'art. 3, è in condizione di dare attuazione, a decorrere dall'1.1.2007, al comma III dell'art. 63. La Parte sindacale prende atto, altresì, che il criterio generale adottato dall'Amministrazione per l'attribuzione degli incarichi al personale di categoria D consiste nel possesso delle conoscenze tecnico-specialistiche richieste dall'incarico, conseguite anche a seguito di interventi formativi.

La Parte pubblica dichiara che individua quali specifici, qualificati incarichi di responsabilità l'attribuzione delle funzioni di Capo Area dell'Amministrazione centrale e di Segretario Amministrativo.

La Parte pubblica dichiara, altresì, che i suddetti incarichi di responsabilità saranno retribuiti, a partire dall'1.1.2007, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 4 del presente accordo, con un compenso articolato in due fasce, tenendo conto dei criteri già individuati per graduare le posizioni organizzative. L'importo del compenso di cui alla fascia A non potrà superare per più del 50% quello della fascia B. Il terzo del compenso sarà corrisposto a seguito della verifica dei risultati conseguiti. In considerazione della data di stipulazione del

presente accordo, la valutazione dei risultati sarà effettuata sulla base di apposita relazione a cura dei dipendenti interessati, concernente l'attività svolta e i risultati ottenuti.

La Parte sindacale prende atto di quanto sopra anche ai fini di quanto previsto in materia di diritti sindacali agli artt. 6 e 7 del CCNL 98/01.

La Parte sindacale sollecita l'Amministrazione ad adottare tutti gli interventi e le misure necessari ad incrementare le risorse destinate alla contrattazione collettiva integrativa per retribuire le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche e di responsabilità ed i qualificati incarichi di responsabilità di cui all'art. 63 del CCNL 98-01, nonché le attività lavorative che comportano disagi particolarmente rilevanti di cui all'articolo 68, comma II, lettera c), del medesimo CCNL.

La Parte pubblica prende atto di tale sollecitazione e si impegna a rappresentarla ai competenti Organi istituzionali ed amministrativi.

#### **DICHIARAZIONE DI VOTO DI PARTE SINDACALE**

Le OO.SS. e la R.S.U., in materia di "Trattamento Economico Accessorio -art. 63 del CCNL 98/01", di cui alla presente ipotesi di accordo, dichiarano quanto segue:

relativamente all'individuazione delle posizioni organizzative, delle funzioni specialistiche e di responsabilità, nonché degli specifici, qualificati incarichi di responsabilità, di competenza dell'Amministrazione, non è stato possibile trovare una soluzione condivisa.

In particolare, la Parte Sindacale evidenzia quanto segue:

- non risultano applicati criteri omogenei per l'inserimento del personale, appartenente alle diverse aree (amministrativa, bibliotecaria, socio-sanitaria, tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati) in forza alle differenti strutture, nel contesto del comma 1 dell'art. 63. Infatti, mentre per alcune figure professionali l'inserimento avviene attraverso il semplice possesso dell'atto formale, per altre, allo stesso, vanno considerati ulteriori parametri di valutazione;
- nella valutazione dei laboratori di ricerca, di cui alla tabella delle "Posizioni Organizzative", non vengono considerate, quali unità di personale addette, le figure non strutturate (dottorandi, borsisti etc.);
- risultano escluse dalle posizioni organizzative:
  - la Segreteria Amministrativa di Dipartimento;

- le unità organizzative eroganti i servizi omogenei di cui agli artt. 83 e 88, comma 2 del Regolamento Generale di Ateneo (ovvero i servizi tecnici);
- le unità organizzative eroganti i servizi omogenei, di cui ai comma 1 e 2 dei precedenti articoli, presenti nei Dipartimenti che non raggiungono la soglia minima di docenti e ricercatori indicata nella fascia C della relativa tabella;
- la netta separazione tra la funzione di cui al comma 3 e la posizione organizzativa di cui al comma 1 dell'art. 63, annulla, di fatto, le sottoarticolazioni del servizio;
- i contenuti delle funzioni specialistiche, individuate nella fascia A della relativa tabella, appaiono, a parere della scrivente Parte Sindacale, troppo generici e pertanto non facilmente individuabili;
- non vengono esplicitati i criteri con i quali l'Amministrazione individua gli specifici, qualificati incarichi di responsabilità, di cui al comma 3 dell'art. 63 del CCNL 98/01: bibliotecari, informatici, tecnici e personale dell'area socio-sanitaria, appartenenti alla categoria D, sono inspiegabilmente esclusi dall'applicazione del citato comma 3.

Tuttavia pur in presenza dei suddetti elementi di forte perplessità per una proposta oggettivamente insufficiente e limitante per ampie aree professionali, la Parte Sindacale, nella convinzione che non sia più rinviabile l'avvio di un percorso che consenta un riconoscimento premiante di quelle figure professionali che hanno reali carichi di responsabilità, prende atto dei contenuti fortemente innovatori della proposta, in linea con la politica caratterizzante di questi primi mesi del nuovo Rettorato.

Ci si augura che questo percorso, pur nella limitatezza dei fondi attualmente disponibili, con l'ausilio di ulteriori strumenti normativi, già in fase di approvazione definitiva da parte degli Organi di Governo (Regolamento Tipo di Funzionamento dei Dipartimenti - Regolamento del Sistema Bibliotecario di Ateneo, fase attuativa del nuovo Statuto del CSI, etc.), possa consentire un più rapido assetto organizzativo delle strutture di Ricerca, di Didattica e di Servizio, onde riconoscere a tutto il personale che vi afferisce i benefici economici previsti dall'accordo decentrato.

La necessità di garantire uguali riconoscimenti a funzioni di riconosciuta responsabilità professionale, è obiettivo obbligato, in quanto ogni unità lavorativa, al di là della struttura nella quale opera, centrale o periferica, se in possesso di quei particolari requisiti, contenuti nel C.C.N.L., contribuisce allo sviluppo produttivo dell'Istituzione universitaria nei diversi compiti istituzionali. Si prende atto favorevolmente della dichiarata volontà della Parte Pubblica a voler considerare, questa una fase sperimentale di avvio a cui far seguire, come da articolato, una rivisitazione dei criteri.

Per queste ragioni, la Parte Sindacale, impegna l'Amministrazione universitaria ad effettuare il monitoraggio previsto dall'articolato, in modo rapido ed esteso, necessario all'individuazione completa delle posizioni organizzative, delle funzioni specialistiche e di responsabilità nell'intero sistema universitario.

Su questi impegnativi temi, le Organizzazioni Sindacali di categoria e la RSU dell'Ateneo barese sono impegnate ad avviare un'ampia consultazione con i lavoratori, perché sono convinti che processi e modificazioni così profonde richiedano una condivisione e un sostegno pieno, da parte di tutti.

Pertanto, fiduciosi dell'impegno, formalmente assunto dalla parte pubblica, volto a portare a compimento, in tempi brevi, il tema più generale dell'Organizzazione del lavoro e a proseguire, senza tentennamenti, subito dopo la pausa estiva, la trattativa sulle questioni ancora aperte (vedi art. 70 "Retribuzione di Posizione Cat. EP"; art. 57 "Progressione Verticale"; artt. 28 e seguenti CCNL 02-05 e altro ancora), nonché per il senso di responsabilità che caratterizza l'azione della R.S.U. e delle OO.SS. presenti nel nostro Ateneo, esprimono parere favorevole alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.

**Le OO.SS. e la R.S.U.**